

**Заходи щодо запобігання і протидії корупції у підрозділах Головного управління  
ДСНС України у Запорізькій області у 2020 — 2022 роках**

№ з/п	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання (результат)
1	Розробка та затвердження Антикорупційної програми ГУ ДСНС України у Запорізькій області на 2020 — 2022 роки	Січень 2020 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції ГУ Юридичний сектор	Наказ ГУ
2	Здійснення системних заходів контролю за дотриманням посадовими особами підрозділів ГУ принципів законності та неупередженості при виконанні покладених функцій шляхом вибіркового моніторингу результатів планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю), внесених до пілотного модуля планування заходів державного нагляду (контролю); під час планових, позапланових і контрольних перевірок службової діяльності підпорядкованих підрозділів	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Управління запобігання надзвичайним ситуаціям	Мінімізація випадків зловживання службовим становищем, вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Забезпечення безпеки, а також якісне запобігання і мінімізація надзвичайних ситуацій внаслідок дотримання ліцензіатами норм законодавства у сфері провадження господарської діяльності з надання послуг і виконання робіт протипожежного призначення
3	Посилення контролю за діями (бездіяльністю) посадових осіб підпорядкованих підрозділів, спрямованих на можливе неправомірне використання своїх службових повноважень під час реєстрації заяв про отримання ліцензій з надання послуг і виконання робіт протипожежного призначення з метою отримання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб шляхом проведення інструктажів, нарад на предмет дотримання антикорупційного законодавства та особистого контролю керівництва	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Управління запобігання надзвичайним ситуаціям	Мінімізація випадків зловживання службовим становищем, усунення випадків вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень
4	Проведення роз'яснювальної роботи з членами тендерного	Постійно,	Відділ	Підвищення рівня самосвідомості

№ з/п	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання (результат)
	комітету з метою підвищення рівня обізнаності щодо відповідальності за порушення антикорупційного законодавства та законодавства у сфері закупівель.	впродовж 2020 — 2022 років	ресурсного забезпечення Голова тендерного комітету	посадових осіб, які входять до складу тендерного комітету, об'єктивний розгляд пропозицій учасників закупівель. Економія бюджетних коштів. Покращення іміджу ГУ ДСНС України серед учасників закупівель. Мінімізація корупційних ризиків, пов'язаних з ухваленням посадовими особами рішень в умовах конфлікту інтересів під час здійснення закупівель
5	Чітке дотримання вимог Закону України “Про публічні закупівлі”, відсутність дискримінаційних вимог до учасників закупівель, об'єктивне визначення вартості закупівлі	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Відділ ресурсного забезпечення,  Голова тендерного комітету	Підвищення рівня прозорості процедур закупівель товарів, робіт, послуг. Унеможливлення під час проведення процедур закупівель, лобіювання посадовими особами ГУ інтересів певних компаній (учасників закупівель). Економія бюджетних коштів
6	Розробка системи автоматизації оперативного обліку матеріально-технічних цінностей підрозділів ГУ	впродовж 2020 – 2022 років	Відділ ресурсного забезпечення  Управління організації заходів цивільного захисту	Забезпечення уніфікованого підходу до всіх категорій майна у процесах матеріально-технічного забезпечення та створення умов для повного і безпосереднього контролю всіх матеріально-технічних цінностей, встановлення повноцінного, оперативного, моніторингу інформації щодо процесу матеріально технічного забезпечення
7	Розробка та видання внутрішнього наказу, який регламентуватиме обов'язок посадових осіб щодо виплати одноразової грошової допомоги при звільненні	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Відділ економіки і фінансів Юридичний сектор	Мінімізація корупційного ризику. Рациональний розподіл бюджетних коштів. Зменшення кількості позовних заяв. Збереження авторитету ГУ ДСНС
8	Забезпечення посиленого контролю за використанням	Постійно,	Відділ	Заощадження бюджетних коштів.

№ з/п	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання (результат)
	коштів на оплату праці, а саме — виплати щомісячних та додаткових (одноразових) премій. Підготовка внутрішніх організаційно-розпорядчих документів, листів, роз'яснень щодо преміювання	впродовж 2020 — 2022 років	економіки фінансів Керівники підрозділів	Забезпечення неупередженості та об'єктивності при нарахуванні премій. Посилення відповідальності посадових осіб при ухваленні (не ухваленні) відповідних рішень
9	Забезпечення належного контролю керівництвом ГУ за процедурою оформлення та надання доступу до державної таємниці відповідно до Закону України “Про державну таємницю” шляхом здійснення ретельного вивчення кандидатів, а також за результатами аналізу їх функціональних обов'язків	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Керівництво ГУ Режимно-таємний сектор	Заощадження бюджетних коштів. Унеможливлення випадків порушення законодавства, зумовлених вірогідним ухваленням рішень в умовах конфлікту інтересів. Виключення при отриманні посадовими особами доступу до державної таємниці будь-якої можливості задоволення власних приватних інтересів
10	Забезпечення належного контролю керівництвом ГУ та підрозділів за організацією та проведенням занять в системі службової підготовки. Унеможливлення під час прийняття диференційованих заходів зі службової підготовки службових зловживань посадовими особами та використання ними службових повноважень, пов'язаних з отриманням неправомірної вигоди для себе чи інших осіб. З метою недопущення випадків службових зловживань здійснювати періодичні інструктажі на предмет дотримання антикорупційного законодавства та постійного проведення роз'яснювальної роботи за порушення антикорупційного законодавства	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Керівництво ГУ та підрозділів цивільного захисту Управління реагування на надзвичайні ситуації	Підвищення рівня самосвідомості посадових осіб служби цивільного захисту, які здійснюють оцінювання знань слухачів навчальних груп в системі службової підготовки. Об'єктивна оцінка знань слухачів забезпечить заощадження бюджетних коштів, зменшить ризики, пов'язані з можливим лобіюванням інтересів та забезпечить неупередженість та правомірність при ухваленні ними рішень
11	Посилення відповідальності членів комісії з питань присвоєння, підтвердження та пониження класної кваліфікації особам начальницького складу служби цивільного захисту внаслідок неправомірного використання своїх службових повноважень та пов'язаних з цим можливостей для отримання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб служби цивільного захисту. Забезпечення	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Керівництво ГУ Управління реагування на надзвичайні ситуації	Унеможливлення та мінімізація корупційних ризиків, зумовлених вірогідним ухваленням рішень комісій в умовах конфлікту інтересів під час проведення засідань комісії тощо. Економія бюджетних коштів, передбачених на виплату надбавок за

№ з/п	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання (результат)
	системних заходів за дотриманням посадовими особами служби цивільного захисту та членів комісій принципів законності та неупередженості			класну кваліфікацію. Об'єктивна оцінка знань та умінь у системі службової підготовки, зменшення ризиків, пов'язаних з можливим лобюванням інтересів
12	<p>Проведення роз'яснювальної роботи із суб'єктами розподілу випускників закладів вищої освіти цивільного захисту, що виключає можливість ухвалення необ'єктивного управлінського рішення. Регламентація процесу розподілу випускників.</p> <p>Посилення контролю щодо унеможливлення втручання третіх осіб у процедуру розподілу випускників закладів вищої освіти цивільного захисту</p>	Під час засідання комісії з розподілу	Керівництво ГУ Відділ персоналу	Забезпечення прозорості та обгрунтованості при ухваленні певними посадовими особами рішень у рамках наділених повноважень
13	<p>Детальне вивчення на засіданні комісії наданих нагородних документів щодо відповідності зазначених заслуг особи до виду нагороди.</p> <p>Забезпечення об'єктивного підходу (у тому числі через письмове повідомлення про потенційний конфлікт інтересів стосовно особи, яка представляється до нагородження) посадових осіб при визначенні виду нагороди з виключенням можливості задоволення будь-яких приватних інтересів.</p> <p>Забезпечення неухильного дотримання вимог нагородного законодавства України</p>	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років, під час засідань комісії	Керівництво ГУ Відділ персоналу, Керівники підрозділів цивільного захисту	Представлення до нагородження осіб, які мають вагомні заслуги для відзначення. Стимулювання персоналу органів та підрозділів цивільного захисту до належного виконання службових обов'язків. Мінімізація службових зловживань
14	<p>Невідкладне та об'єктивне реагування на прояви порушень у діяльності підрозділів ГУ, вжиття дієвих заходів щодо припинення таких порушень.</p> <p>Детальна перевірка інформації, що міститься у скаргах та зверненнях, які надходять до ГУ.</p>	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Керівництво ГУ Відділ персоналу	Мінімізація корупційних ризиків, обумовлених неправомірним ухваленням кадрових рішень, порушеннями чинного законодавства, уникнення можливості задоволення приватних інтересів. Зміцнення авторитету ДСНС та оптимізація морально-психологічного клімату у колективах

№ з/п	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання (результат)
15	Оновлення внутрішніх документів, що регламентують питання проведення контрольних заходів. Посилення контролю за дотриманням службовими особами, які здійснюють контрольні заходи, вимог та обмежень антикорупційного законодавства. Усунення можливості здійснення перевірок за наявності конфлікту інтересів. Комісійні контрольні заходи. Виключення випадків можливого навмисного приховування та замовчування інформації (при документуванні) щодо порушень законодавства, виявлених під час здійснення перевірок діяльності об'єктів контролю	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Структурні підрозділи ГУ за напрямами діяльності	Позитивний вплив на якість здійснення контрольних заходів. Мінімізація службових зловживань. Підвищення ефективності від проведення контрольних заходів та гарантій дотримання вимог відповідних нормативно-правових актів за напрямами діяльності
16	Оприлюднення на офіційному веб-сайті ГУ планів проведення контрольних заходів. Дотримання посадовими особами принципів об'єктивності та добросовісності при здійсненні планування переліку об'єктів, які підлягають майбутнім перевіркам, з дотриманням обов'язку щодо запобігання та врегулювання можливого конфлікту інтересів. Надання письмового повідомлення у разі його наявності	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Структурні підрозділи ГУ за напрямами діяльності	Зменшення ризиків, пов'язаних з можливим лобіюванням інтересів службових осіб, які є представниками підконтрольних об'єктів, з метою можливого отримання неправомірної вигоди. Мінімізація вірогідності службових зловживань
17	Мінімізація впливу або тиску третіх осіб на членів комісій, які здійснюють контрольні заходи. Проведення контрольних заходів комісійно. Своєчасне звернення до незалежних державних органів, що здійснюють контроль у сфері дотримання вимог антикорупційного законодавства	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Структурні підрозділи ГУ за напрямами діяльності	Уникнення можливого лобіювання інтересів службових осіб, які є представниками підконтрольних об'єктів перевірки, з метою можливого отримання неправомірної вигоди особами, які чинять тиск на членів комісій. Підвищення ефективності від проведення контрольних заходів та гарантій дотримання вимог відповідних нормативно-правових актів за напрямами діяльності
18	Виключення випадків неповідомлення членами комісії про наявний конфлікт інтересів, що спонукає до переконання	Постійно, впродовж	Голови комісій. Керівництво ГУ	Забезпечення прийняття комісіями об'єктивних рішень з дотриманням вимог

№ з/п	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання (результат)
	інших членів приймати те чи інше рішення в умовах конфлікту інтересів. Забезпечення детального документування процесу ухвалення рішень комісією. Роз'яснення вимог антикорупційного законодавства членам комісій з метою належного сприйняття та усвідомлення наслідків його порушення	2020 — 2022 років. під час засідань комісій	Керівники підрозділів	чинного законодавства. Уникнення випадків порушення чинного законодавства та службових зловживань
19	Посилення взаємодії відділу персоналу та сектору з питань запобігання та виявлення корупції. Забезпечення ефективності роботи із запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, неухильного дотримання обмежень щодо спільної роботи близьких осіб. Забезпечення доброчесності та об'єктивності офіційних адміністративних рішень. Узгодженість дій відповідальних осіб у частині запобігання та врегулювання конфлікту інтересів. Мінімізація випадків корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років. під час засідань комісій	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Відділ персоналу Керівники підрозділів	Мінімізація корупційного ризику, спричиненого можливістю ухвалення рішень в умовах конфлікту інтересів. Виключення випадків порушення антикорупційного законодавства, а також вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Зміцнення морально-психологічного клімату у колективах
20	Посилення відповідальності керівників усіх рівнів за недотримання антикорупційного законодавства в частині реалізації обов'язку щодо зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів у підлеглих осіб. Забезпечення якісного застосування заходів зовнішнього контролю, визначення його конкретних, передбачених статтею 33 Закону України "Про запобігання корупції". Забезпечення доброчесності та об'єктивності керівників усіх рівнів при зовнішньому врегулюванні конфлікту інтересів у діяльності підлеглих осіб через зовнішній контроль. Ретельний відбір кандидатури (особи), на яку покладаються повноваження (письмовим наказом) щодо здійснення зовнішнього контролю за діяльністю особи, в якій наявний конфлікт інтересів. Унеможливлення спонукання підлеглих до прийняття рішень, учинення дій чи бездіяльності всупереч закону на користь своїх приватних інтересів або інтересів третіх осіб	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Керівники підрозділів ГУ Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Мінімізація ризиків, пов'язаних із довготривалим конфліктом інтересів, спричинених його неналежним та поверхневим врегулюванням. Попередження випадків вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Збереження ресурсів. Зміцнення іміджу ДСНС

№ з/п	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання (результат)
21	<p>Виключення випадків замовчування та неповідомлення особою, яка входить до складу колегіального органу (комітету, комісії, колегії, ради тощо) (далі – колегіальний орган) Голові цього органу інформації про наявний потенційний конфлікт інтересів, а саме — про приватний інтерес під час майбутнього розгляду питання (успішного ухвалення відповідних рішень колегіальним органом) на користь особи, яке стосується безпосередньо задоволення її інтересів.</p> <p>Забезпечення детального документування ухвалених колегіальним органом рішень. Письмове занесення до протоколів інформації про конфлікт інтересів та відповідний відвід особи, в якій він наявний, від участі у розгляді питання</p>	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Керівництво ГУ Керівники підрозділів ГУ Сектор з питань запобігання та виявлення корупції.	<p>Забезпечення доброчесності та об'єктивності при ухваленні рішень колегіальним органом. Мінімізація ризиків, пов'язаних конфліктом інтересів.</p> <p>Збереження ресурсів.</p> <p>Зміцнення іміджу ДСНС.</p> <p>Попередження випадків вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень.</p> <p>Уникнення скасування рішень, що прийняті в умовах конфлікту інтересів</p>
22	<p>Виключення можливості задоволення приватних інтересів працівників сектору медичного забезпечення ГУ під час призначення та виділення безкоштовних ліків шляхом забезпечення всебічного інформування осіб рядового і начальницького складу щодо можливості отримання безкоштовних ліків, порядку їх отримання та наявності шляхом висвітлення на стендах, оприлюднення на офіційному веб-сайті ГУ</p>	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Сектор медичного забезпечення ГУ	<p>Мінімізація корупційних ризиків, уникнення випадків неправомірного задоволення приватних інтересів.</p> <p>Заощадження ресурсів</p>
23	<p>Мінімізація можливого конфлікту інтересів у працівника, який надає медичні послуги через направлення на госпіталізацію особам, які пов'язані із працівником приватним інтересом, а також у зв'язку із здійсненням за напрямом діяльності контрольно-наглядових функцій.</p> <p>Перегляд посадових обов'язків працівників сектору медичного забезпечення у частині здійснення за напрямом службової діяльності контрольно-наглядових функцій у межах органу, у зв'язку з роботою в ньому осіб, які пов'язані із працівником приватним інтересом, з метою виключення наявності потенційного або реального</p>	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Сектор медичного забезпечення ГУ	Унеможливлення вирішення особистих питань особами, які пов'язані з медичними працівниками приватними інтересами

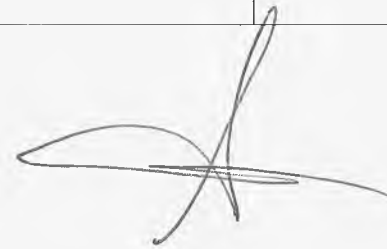
№ з/п	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання (результат)
	конфлікту інтересів у зв'язку з роботою близьких осіб			
24	Розробка та затвердження внутрішнього порядку по роботі з повідомленнями від викривачів	Листопад 2020 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Юридичний сектор	Виключення можливості службових зловживань та отримання неправомірної вигоди при роботі з викривачами
25	Посилення ефективності розпорядження фінансовими ресурсами в частині організації виконання завдань і заходів, передбачених Планом заходів щодо реалізації стратегії розвитку системи управління державними фінансами на 2017 — 2020 роки (розпорядження Кабінету Міністрів України від 24 травня 2017 р. № 415-р)	У строки, визначені Планом	Відділ економіки і фінансів	Виконання заходів, передбачених Планом
26	Здійснення попереднього фінансового контролю шляхом арифметичної та логічної перевірки правильності розрахунків до кошторису, доцільності та обґрунтованості витрат	Поточно при подачі розрахунків до кошторису	Відділ економіки і фінансів	Ефективне використання бюджетних коштів
27	Проведення інформаційних кампаній шляхом висвітлення актуальної інформації щодо заходів із запобігання проявам корупції на офіційному веб-сайті ГУ у рубриці “Запобігання корупції”	Не пізніше наступного робочого дня за днем після події (заходу)	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Сектор зв'язків зі ЗМІ та роботи громадськістю	Своєчасне розміщення актуальної інформації у відповідній рубриці
28	Перевірка фактів неподання та несвоєчасного подання відповідно до Закону України “Про запобігання корупції” декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави	У строки, визначені НАЗК	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Відділ персоналу	Узагальнений звіт щодо неподання та несвоєчасного подання декларацій
29	Своєчасне інформування НАЗК у разі встановлення порушень Закону України “Про запобігання корупції” в	Упродовж трьох робочих	Сектор з питань запобігання та	Направлення повідомлення на НАЗК



№ з/п	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання (результат)
	частині фінансового контролю	днів	виявлення корупції	
30	Проведення анонімного анкетування під час проходження атестаційної комісії ГУ начальницьким складом служби цивільного захисту з метою виявлення корупційних ризиків у службовій діяльності	Під час проходження атестаційної комісії ГУ	Відділ персоналу	Доповідна записка з пропозиціями за результатами анкетування
31	Періодичне проведення комісією з оцінки корупційних ризиків, визначення пріоритетів, координації та моніторингу виконання Антикорупційної програми ГУ перегляду існуючих корупційних ризиків, причин, що їх зумовлюють, умов, що їм сприяють, а також моніторингу потреби у подальшій ідентифікації нових корупційних ризиків	Щокварталу, впродовж 2020 — 2022 років	Голова та члени Комісії	Протоколи засідання Комісії
32	Аналіз роботи сектору з питань запобігання та виявлення корупції щодо реалізації та впровадження антикорупційних заходів у системі ДСНС	Щокварталу, впродовж 2020 — 2022 років	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Звіт за результатами проведеного аналізу

Начальник сектору з питань запобігання та виявлення корупції ГУ ДСНС України у Запорізькій області

“ ” \_\_\_\_\_ 2020 р.



Сергій БУТНАРЬ